



牧者的去留

最近筆者身邊有不少傳道同工轉換事奉工場，他們大多以自己有神的感動及帶領為由，而作出轉換的決定。有些長執因此向我表示：「我們絕對尊重傳道人在神面前的領受，但為何神會在三、兩年間給傳道同工不同的差事呢？」對於這些回應，我一般都是無言以對，因為筆者相信一個敬畏神的傳道人，對於工場的去留，他／她總會在祈禱中認真地尋求神的心意，其他人實在無權挑戰他們的決定。

但若從教會缺乏長期委身的牧者角度來看，這個問題卻使我不勝愁悶。中國人說：「十年樹木，百年樹人」，更何況是信徒屬靈生命的培育工程，怎可能在牧者不斷更換下而有效地進行呢？請聽使徒保羅如何形容一個牧者，他對那些傷透他心的哥林多教會信徒這樣說：

我寫這話，不是叫你們羞愧，乃是警戒你們，好像我所親愛的兒女一樣。你們學基督的，師傅雖有一萬，為父的卻是不多，因我在基督耶穌裏用福音生了你們。所以，我求你們效法我。（林前4:14-16）

此外，保羅對他自己所建立的帖撒羅尼迦教會，有這樣深情的告白，他說：

我們作基督的使徒，雖然可以叫人尊重，卻沒有向你們或向別人求榮耀；只在你們中間存心溫柔，如同母親乳養自己的孩子。我們既是這樣愛你們，不但願意將神的福音給你們，連自己的性命也願意給你們，因你們是我們所疼愛的。弟兄們，你們記念我們的辛苦勞碌，晝夜做工，傳神的福音給你們，免得叫你們一人受累。我們向你們信主的人，是何等聖潔、公義、無可指摘，有你們作見證，也有神作見證。你們也曉得，我們怎樣勸勉你們，安慰你們，囑咐你們各人，好像父親待自己的兒女一樣，要叫你們行事對得起那召你們進祂國、得祂榮耀的神。

（帖前2:6-12）

照保羅的教導及留下的榜樣，牧者就是信徒的屬靈父母；若是這樣，現今牧者三、兩年內的更替，又怎能建立這種密切的牧養關係呢？照筆者的觀察，牧者經常的替換，會帶給信徒對牧者的不信任，牧者也在不知不覺間淪為雇工。

筆者明白這個問題不是三言兩語就可以解說清楚，有牧者曾坦白地對我說，不要老是怪責傳道人缺乏委身的心志，教會的長執很多時也是問題的核心，他們也應切實地尊重神為他們預備的牧者。筆者固然相信很多牧者離开工場，都是不得已，並且有時還帶着眼淚傷痕離去，但筆者不得不抱歉地說，我們這一代的傳道牧者，能像保羅以屬靈父母的心腸來看待自己信徒的，無可否認是屬於極少數的。相反來說，若教會能擁有長期委身、愛護羊群的牧者，這實在是教會極大的福氣。

良牧難求，恐怕是現今華人教會的現象，比起現時的社會事件，或疫情下教會的運作等議題，顯得更為重要，因為沒有好的牧人，教會就不能好好地培育信徒生命；沒有靈命成熟的信徒，教會就會不堪一擊，不攻自破。因此，我勸告教會長執對牧者要多一點恩慈，也勸告牧者對信徒的牧養要多一點委身，牧者傳道之間要多一點尊重；更重要的，我們應對神的召命多一點的忠誠。

