



事奉團隊的建立

專題文章

86週年院慶講道

馮志雄牧師

本院1988神學學士
播道會恩泉堂主任牧師

廿一世紀的教會領導是團隊的領導。聖經提到教會的成長是：「全身靠基督聯絡得合適，百節各按各職，照著各體的功用，彼此相助，便叫身體漸漸增長。」（弗4:16）指出教會的成長並非是某一個人的責任，乃是牧者、領袖與每一位信徒聯繫起來，互相配搭，使教會成長。所以，教會只有一個團隊，就是所有的弟兄姊妹，只是各人有不同的崗位。讓我們從羅馬書十二章一至八節學習如何建立事奉團隊。



1. 心存謙卑

在事奉上建立團隊，首先要心存謙卑。羅馬書十二章三節，保羅指出一個理所當然的事奉表現，就是要有謙卑的態度：「我憑著所賜我的恩對你們各人說：不要看自己過於所當看的，要照著神所分給各人信心的大小，看得合乎中道。」這裏提到人就算有百般的恩賜，也不要驕傲。這節內四個動詞是同一字根：「看」*ὑπερφρονεῖν*，「當看」*φρονεῖν*，「看」*φρονεῖν*，「合乎中道」*σωφρονεῖν*。「看」，有思想、判斷、明白的意思，即人要對自己有正確的評價，不要自卑，也不要驕傲，而是憑著信心，誠實地按自己的能力去事奉。「信心的大小」，不是指信心的多少，乃是信心標準，即是神給我們信心去運用我們的恩賜，不會看高自己，也不會看低自己。

現代人很有自信，自以為聰明，自以為有才幹，容易驕傲。哥林多教會的問題，就是信徒滿有恩賜，卻驕傲自誇，炫耀自己的恩賜，因而產生嫉妒、紛爭。所以，當我們運用恩賜時，別忘記要謙卑，因為賜人恩賜的是聖靈，聖靈按祂的心意將造就教會的恩賜賜給人。「這一切都是這位聖靈所運行、隨己意分給各人的。」（林前12:11）。既是領受的，我們就沒有可誇的地方。事奉不是求自己的益處，如果我們的事奉只是為了表現自己的恩賜，為要得人的稱讚，就失去事奉的意義了，正如保羅的提醒：「不可貪圖虛浮的榮耀。」（腓2:3）事奉最重要是為了討主的喜悅，得主的稱讚。

2. 合一精神

在事奉上建立團隊，第二方面要有合一的精神。羅馬書十二章四節：「正如我們一個身子上有好些肢體，肢體也不都是一樣的用處。」聖靈賜我們不同恩賜是要彼此配搭。每個信徒均擁有恩賜，但沒有人可以擁有全部的恩賜。好像一個身體，有不同的肢體，各肢體有其獨特的功能。

信徒是同屬基督的，是合一的。弟兄姊妹一起事奉，不應只有同工的關係，彼此也有生命的關係，因為「我們這許多人，在基督裡成為一身，互相聯絡作肢體。」（羅12:5）。大家有同一的基督信仰，對基督有一致的認識，雖然大家的恩賜、職份不同，但在屬靈層面，我們有同一位主，同屬基督的身體，我們已經是合一的了。所以，當我們團隊一起事奉主時，是應講求合一精神。

建立團隊需要認清各人的角色。破壞團隊的其中一個常見原因，是沒有認清各人的角色。在教會裏，有受薪的同工，但大部份都是義工。各人除了知道自己的職



責外，也要知道別人的職責，這樣便能清楚彼此事奉的界線，不會隨便超越別人的職權，產生不必要的誤會，破壞團隊的和諧。大家的看法不同是可以理解的，但即使意見不同，都不要彼此傷害，不要破壞合一。有時意見未被接納，也不要灰心失望，這可能只是各人對事情的看法不同，或者大家的步伐不同，所以需要忍耐，不要過於進取。為免破壞團隊的合一，有時是要放下自己的意見，尊重別人；有時是要等待合適的時機才再作商議。

合一精神是要無分彼此。團隊建立包括釐定目標。既然大家事奉的目標——為使萬民作主的門徒——是十分清晰的，便要大家同心合作，一起達成目標。所以團隊精神是要與人合作，不能獨斷獨行。在教會，事奉的分工，不是地盤主義，不是將部門、團契，甚至教會私有化。各人要有廣闊的胸襟，開放地與人合作，互相尊重，彼此幫助，尋求共識。

「團隊事奉」不是只由一小群人作為代表，擔負全教會增長的責任。正確的團隊事奉觀念，乃是指全教會每一位信徒，自從他們信耶穌得救的那一天起，就承接受大使命的託付，並且運用他們從神所領受的恩賜，彼此合作，互相造就，完成主給教會的異象。

合一的精神，就是大家共同承擔，欣賞同工的優點，也接納對方的限制。

3. 彼此配搭

在事奉上建立團隊第三方面要彼此配搭。羅馬書十二章六至八節列舉一些造就教會的恩賜：「按我們所得的恩賜，各有不同。或說預言，就當照著信心的程度說預言，或作執事，就當專一執事；或作教導的，就當專一教導；或作勸化的，就當專一勸化；施捨的，就當誠實；治理的，就當殷勤；憐憫人的，就當甘心。」這裏只列出其中一些恩賜。

初期教會選任七位執事是因為使徒責任繁重，必須以祈禱傳道為首要，無法照顧飯食的工作。在選出的七位執事中，有擅於傳福音、講道、行異能的司提反（徒6:8-10）與腓利（徒8:4-13, 26-40），結果因為他們團隊的分工，使神的道興旺起來。可見不同恩賜的搭配可以興旺福音，使教會增長。

聖靈所賜給教會有許多不同的恩賜，團隊的力量就是互補不足。團隊的事奉比個人的事奉更能帶來創新，因為可以彼此學習，並且不會造成領袖的筋疲力盡，也可以有問責，減少獨攬大權的試探，正如傳道書中所說：「兩個人總比一個人好，因為二人勞碌同得美好的果效。若是跌倒，這人可以扶起他的同伴；若是孤身跌倒，沒有別人扶起他來，這人就有禍了……有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷。」（傳4:9-10、12）。

當我們發掘到不同人有不同的恩賜，便可以彼此配搭，發揮各人所長，令事奉更有效率和果效。例如有執事是財務專家，他們可以提供財務安排的意見，牧者可以教導聖經中奉獻與理財的原則；有會友是工程師，在維修教會時可擔任監督，牧者可從地方運用、牧養角度去給與意見，彼此配搭。

此外，認識自己的恩賜，從而知道自己的限制，接受那些恩賜是自己缺乏的，學習那些可以學習的。即使已有事奉經驗，都需要在事奉的技巧上更新。我曾經參與培訓其他教會的主日學老師，雖然他們很有事奉經驗，仍很謙卑學習，努力改善教學的素質和技巧，他們將授課的過程錄影，然後與其他學員一起討論，參與的人都獲益良多。他們認真的學習和事奉態度，令我深受感動。作牧者的，要終身學習，肯改變，增加知識，例如：溝通技巧、人事管理、訓練領袖、帶領教會發展方向、瞭解會眾的需要、關懷會友等。遇到困難，不妨請教別人，不要固步自封。

總 結

建立事奉團隊實在不容易。第一方面，我們要謙卑不要驕傲。為你的事奉團隊感恩，為你的同工感恩，為你的執事感恩。他們在職場忙完一天的工作再回到教會事奉，實在令人感動。此外，也要欣賞神給與我們各人不同的恩賜和負擔。

第二方面，我們要有隊工，與人合作。可嘗試戴上別人的帽子，例如主任牧師可以從同工、執事的角度去思考；同工可以從主任牧師和執事的立場去理解處人處事的方式；執事可以體諒同工的難處。主任牧師重要的職責之一，就是要建立團隊。

我在教會事奉，除了每週有教牧同工會外，為了擴大領導團隊，我也要求執事會成立堂主任關顧小組。一方面，我可談談教會的近況，讓執事和領袖掌握教會的處境；另一方面，當我對教會發展有任何想法時，他們可給與寶貴的意見，讓我可以多一個渠道諮詢執事和領袖，在事奉上實在給與我很大的支持。